

**PROTOCOLO DE COOPERAÇÃO**

**ENTRE**

**AGÊNCIA NACIONAL PARA A QUALIFICAÇÃO, I.P.**

**O**

**INSTITUTO DO EMPREGO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL, I.P.**

**E A**

**MODELO CONTINENTE HIPERMERCADOS, S.A.**

A aposta na qualificação da população portuguesa representa hoje um desafio estratégico essencial para a promoção do crescimento económico e da coesão social do País.

Constituindo essa aposta uma prioridade inequívoca do Governo, importa aumentar os seus impactos mobilizando para o efeito a sociedade portuguesa, designadamente as empresas e os seus colaboradores.

O esforço já realizado pelas Empresas no sentido de aumentar a qualificação dos seus colaboradores, que deve ser estimulado e aprofundado, exige ainda a valorização e o reconhecimento desse investimento através de certificação escolar e profissional.

A Iniciativa Novas Oportunidades lançada pelo Governo, para além do objectivo de recuperar intensivamente os défices de formação dos jovens e adultos, através de uma estratégia forte de formação contínua, prevê a expansão do dispositivo de reconhecimento e certificação de competências adquiridas formal ou informalmente através de experiências profissionais e de vida. Para o efeito procedeu-se ao alargamento da Rede de Centros de Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências, para que, num esforço de alargada e responsável parceria social e estratégica, deles possam beneficiar o maior número de empregadores e seus colaboradores, transformando esta rede numa efectiva "porta de acesso" a mais e melhores oportunidades de qualificação da população.

A experiência e o conhecimento aprofundado da Modelo Continente Hipermercados, S.A, recomenda o seu envolvimento como um entre os vários parceiros estratégicos fundamentais para assegurar o eficaz cumprimento dos objectivos da Iniciativa Novas Oportunidades.

Assim,

- Considerando que o reconhecimento e certificação de competências adquiridas ao longo da vida é um instrumento essencial de formação e qualificação da população activa, melhorando os seus níveis de empregabilidade e reconhecimento social.

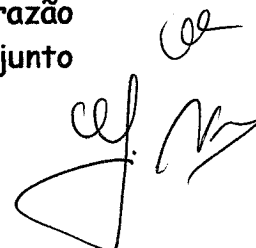
- Considerando que as Empresas têm como um dos seus principais objectivos a valorização pessoal e profissional de todos os colaboradores, de forma a criar condições para a melhoria efectiva dos seus índices de produtividade e perfil competitivo.

- Considerando que no actual contexto económico e social as dinâmicas de forte ajustamento produtivo recomendam o investimento maciço na qualificação de activos, através de modalidades diversificadas e dispositivos adaptados ao perfil produtivo das nossas empresas e às necessidades dos seus colaboradores.

- Considerando que a Iniciativa Novas Oportunidades veio estabelecer o nível secundário como patamar mínimo de qualificação dos portugueses, condição imprescindível para a adequação das pessoas às exigências de competências, individuais e profissionais, no contexto da sociedade do conhecimento.

- Considerando o processo em curso de reforma da formação profissional, acordado com a generalidade dos parceiros sociais com assento na Comissão Permanente de Concertação Social e cuja implementação visa sobretudo criar condições de maior eficácia e eficiência da formação a realizar nos próximos anos, no quadro dos objectivos e metas da Iniciativa Novas Oportunidades.

- Considerando que o Quadro de Referência Estratégico Nacional (QREN), que orientará a aplicação no país dos fundos estruturais da União Europeia no período 2007-2013, definiu como uma das suas prioridades nucleares a aposta na qualificação da população portuguesa, tendo por essa razão crescido 10 pontos percentuais o peso do Fundo Social Europeu no conjunto

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

de apoios estruturais que o país beneficiará nesse período e alocando cerca de 70% desse Fundo ao financiamento da Iniciativa Novas Oportunidades.

- Considerando o investimento em recursos humanos e a capacidade de mobilização da Modelo Continente Hipermercados, S.A., para a Formação dos seus colaboradores, dos quais cerca de 19000 podem ser abrangidos pela Iniciativa Novas Oportunidades.

É celebrado o presente protocolo entre a Agência Nacional para a Qualificação, I.P., adiante designada por ANQ, I.P., contribuinte fiscal nº 600073190, com sede na Av. 24 de Julho, 138, 1399-026 Lisboa, o Instituto de Emprego e Formação Profissional, I.P., adiante designado por IEFP, I.P., contribuinte fiscal nº 501442600, com sede na Av. José Malhoa, nº 11 em Lisboa, e a Modelo Continente Hipermercados, S.A., contribuinte fiscal nº 502011475, com sede na Rua João Mendonça, nº 529, 4460-521 Senhora da Hora, que se rege pelas cláusulas seguintes:

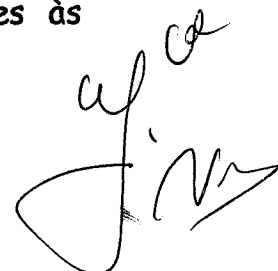
#### **Cláusula Primeira**

A Agência Nacional para a Qualificação, o Instituto de Emprego e Formação Profissional e a Modelo Continente Hipermercados, SA, no âmbito da Iniciativa Novas Oportunidades, acordam na dinamização conjunta do dispositivo de certificação escolar e profissional, (ofertas de educação e formação e processos de RVCC) e na criação de um Centro Novas Oportunidades da Modelo Continente Hipermercados, SA, com o objectivo de desenvolver os níveis de qualificação escolar e profissional dos trabalhadores do sector e a população, em geral, contribuindo para a modernização económica e social das empresas.

#### **Cláusula Segunda**

A ANQ, I.P. compromete-se a:

1. Criar um Centro Novas Oportunidades da Modelo Continente Hipermercados, S.A., assegurando as condições técnicas e organizativas exigidas e reforçando, desta forma, a capacidade de resposta da rede nacional de Centros Novas Oportunidades às necessidades de qualificação dos activos.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J. M.' with a flourish at the end.

2. Assegurar a informação, o acompanhamento e a formação técnico-pedagógica da equipa designada pela Modelo Continente Hipermercados, S.A. para desempenhar funções no Centro Novas Oportunidades, desenvolvendo, em colaboração com o IEFP, I.P. as condições necessárias para responder às necessidades de qualificação dos colaboradores e da população activa em geral.

3. Propor e colaborar na dinamização de iniciativas de informação e sensibilização de dirigentes e colaboradores da Modelo Continente Hipermercados, S.A., relativamente às respostas de qualificação no âmbito da Iniciativa Novas Oportunidades, nos termos a definir em conjunto com a empresa.

4. Assegurar o acompanhamento, monitorização e avaliação da operacionalização das metodologias e processos de reconhecimento, validação e certificação de competências dinamizados pelo Centro Novas Oportunidades da Modelo Continente Hipermercados, S.A.;

5. Apoiar tecnicamente a Modelo Continente Hipermercados, S.A., em cooperação com o IEFP, I.P., na preparação de respostas formativas que venham a desenvolver e que confirmam certificação escolar e profissional, no quadro do Catálogo Nacional de Qualificações.

### Cláusula Terceira

O IEFP, I.P. compromete-se a:

1. Colaborar com a ANQ, I.P. e a Modelo Continente Hipermercados, S.A., com vista ao aumento do número de trabalhadores a abranger por modalidades de formação que assegurem a qualificação escolar e profissional e, conseqüentemente, a dupla certificação, no quadro dos objectivos traçados pela Iniciativa Novas Oportunidades;

2. Apoiar tecnicamente a Modelo Continente Hipermercados, S.A., em cooperação com a ANQ, I.P. na preparação das respostas formativas que venham a desenvolver e que confirmam certificação escolar e profissional, no quadro do Catálogo Nacional de Qualificações.

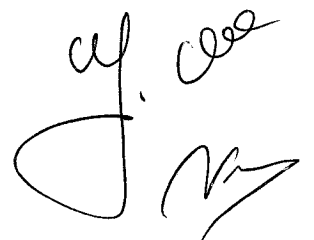
A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'J' followed by a surname, with a small 'ce' written above it.

3. Assegurar, em articulação com a ANQ, I.P., a realização de sessões de informação e de sensibilização dos trabalhadores sobre o dispositivo RVCC, nos termos a definir em conjunto com a Modelo Continente Hipermercados, S.A..

#### Cláusula Quarta

A Modelo Continente Hipermercados, S.A. compromete-se a:

1. Participar no esforço de reconhecimento, validação e certificação de competências e de qualificação de base dos seus activos de acordo com o previsto na Iniciativa Novas Oportunidades.
2. Promover a divulgação, objectivos e condições de funcionamento do sistema nacional de reconhecimento, validação e certificação de competências, assegurando a realização de sessões de esclarecimento, seminários e outras iniciativas para os seus colaboradores, em conjunto com a ANQ, I.P e IEFP, I.P.
3. Promover, em função de critérios de proximidade territorial, o encaminhamento dos seus colaboradores para Centros Novas Oportunidades, o próprio Centro e outros da rede nacional de Centros em funcionamento, fomentando desta forma a adesão dos activos a processos de qualificação escolar e profissional.
4. Conferir prioridade na sua actividade formativa, sempre que possível, ao desenvolvimento de acções de formação de dupla certificação, no âmbito do Catálogo Nacional de Qualificações, concorrendo para o cumprimento das metas traçadas pela Iniciativa Novas Oportunidades.
5. Trocar experiências no quadro da parceria agora estabelecida, com vista ao pleno desenvolvimento das respectivas atribuições em matéria de formação e valorização permanente dos recursos humanos da Modelo Continente Hipermercados, S.A.

Handwritten signature and initials in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature appears to be 'J. [unclear]' and the initials are 'af. [unclear]'. There are also some scribbles below the signature.

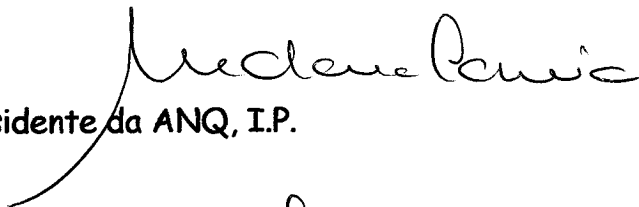
### **Cláusula Quinta**

O acompanhamento da execução do presente protocolo é assegurado por uma comissão de acompanhamento, constituída por um representante de cada uma das partes signatárias do presente protocolo, sendo a sua coordenação assegurada pelo representante da ANQ, I.P.

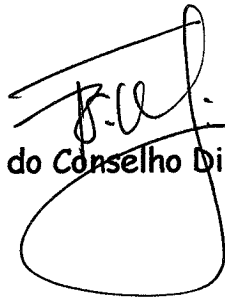
### **Cláusula Sexta**

Este protocolo produz efeitos a partir da data em que é assinado e vigorará por um período de três anos, podendo em função do acompanhamento e avaliação dos respectivos resultados atingidos no decorrer da sua execução, ser objecto de renovação por acordo entre as partes e por períodos de um ano.

Lisboa, 4 de Julho de 2008



A Presidente da ANQ, I.P.



O Presidente do Conselho Directivo do IEFP, I.P.



O Administrador da Modelo Continente Hipermercados, S.A.